

	2023 (actuel)	Cible 2024	Cible 2025	Cible 2030	Cible 2050	
Environnement	L'émission de GES fait l'objet d'un suivi (IPS 698)	Optimisation des routes de livraison (projet pilote)	L'allocation pour les véhicules hybrides ou électriques sera bonifiée (IPS 634)	Bornes de recharge pour VÉ partout où c'est possible	Réduction de nos émissions de gaz à effet de serre de 30%	Réduction de nos émissions de gaz à effet de serre de 50%
	Bornes de recharge de VÉ à certains de nos emplacements	Papier, plastique, carton, aluminium, huiles et appareils électroniques sont recyclés dans la majorité de nos sites (IPS 698 et 810)	Lancement de programmes de recyclage du cuivre, des ampoules et des piles	Programme d'achats de bornes électriques pour nos employés	15% de VÉ pour nos livraisons locales	
	Allocation pour les VÉ pour notre force de vente (IPS 634)	Solutions Cloud pour la plupart des divisions de notre entreprise	Solutions Cloud pour toutes les divisions de notre entreprise	Programme d'éclairage à LED pour les entrepôts	30% De VÉ dans le reste de notre flotte	
	Reçus électroniques disponibles pour nos clients	Solutions Cloud pour la plupart des divisions de notre entreprise	Optimisation des routes de livraison (pour tous les fournisseurs majeurs)	Solutions Cloud pour 100% des divisions	100% Éclairage LED dans nos entrepôts	
	Emphase sur la bonne gestion des éco-frais (IPS 861)	Plus de 98% de nos fournisseurs sont nord-américains	Programme d'électrification de notre flotte débute	Programme d'achat de panneaux solaires pour nos employés	Empreinte carbone des informations produit disponible pour les clients	Panneaux solaires sur tous les bâtiments que nous possédons
Social	Plus de 30% de nos embauches de 2022 et 2023 font partie d'une minorité visible	191 dons pour soutenir les communautés locales, l'éducation, la réinsertion sociale et la santé.	Améliorer continuellement notre score d'engagement pour un environnement de travail sûr (physiquement et psychologiquement) (IPS 604, 606, 613 and 660)			
	Partage de profits avec nos employés	100% de nos employés réguliers ont accès à un régime d'assurance groupe flexible complet	Améliorer continuellement notre système de gestion de la santé et de la sécurité pour prévenir et éliminer les accidents de travail (IPS 613 , 697, 698)			
	La représentativité des femmes est conforme à celle de l'industrie	Certifié Great Place to Work pour la 4e année consécutive	Augmenter les investissements dans la formation et le développement, y compris les campagnes diversité, équité et inclusion			
	100% de nos employés ont accès 24/7 à un programme d'aide aux employés et à la famille ainsi qu'à une clinique de santé virtuelle.		Lancement de bourses d'études pour les étudiants autochtones intéressés par l'industrie électrique et de l'automatisation.			
Gouvernance	Vérifications externes annuelles indépendantes			<div style="border: 2px solid black; border-radius: 15px; padding: 10px; text-align: center;"> <p>Guillevin International Cie 6555, boulevard Métropolitain Est, bureau 301 Saint-Léonard, Qc H1P 3H3 514-329-2100 corporate@guillevin.com</p> </div>		
	Vérifications internes annuelles	Renouvellement annuel de l'engagement envers le code d'éthique (IPS 603)	Adhésion de tous nos fournisseurs à notre politique d'approvisionnement responsable			
	Rédaction d'une politique d'approvisionnement responsable et début de son déploiement (volet lutte contre le travail forcé et le travail des enfants)					
	Revue annuelle des risques internes	Lancement de la ligne éthique				
	Sécurité et confidentialité des données (IPS 600, 605 et 620)					